



# CmonCDI

Le projet gagnant

« Nous nous engageons auprès de vous et vous accompagnons dans une flexibilité responsable qui valorise vos Ressources Humaines »



2 LOIS

2 NOTIONS

Un modèle singulier encadré par 2 lois :

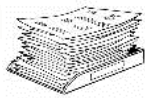
**2005**

Loi n°2005-882 du 02.08.2005

**2018**

Loi Avenir du 05.09.2018

## 3 fondements :



- ① La fidélisation de vos Ressources Humaines,
- ② La sécurisation de votre activité ,
- ③ La valorisation de la compétence par la formation.

**ADN**



### Une mission double :

Déprécier et sécuriser les parcours professionnels de nos salariés et accompagner nos clients dans une gestion vertueuse de la Ressource externe



### Une volonté :

S'engager socialement à vos côtés en apportant une solution singulière aux problématiques RH bien réelles



### Une vision :

Une valorisation humaine pour une Gestion Prévisionnelle des RH innovante



### Une croyance :

La considération, la fidélisation et l'engagement sont les ingrédients essentiels de la performance



- # **Cvalorisant** : Un CDI aux fins d'employabilité qui valorise la poly-compétence de ses salariés
- # **Cflexible** : bénéficie d'un CDI mais mis à disposition
- # **Cfidèle** : sans limite de temps dans la mise à disposition
- # **Csimple** : Pas de motif de recours nécessaire

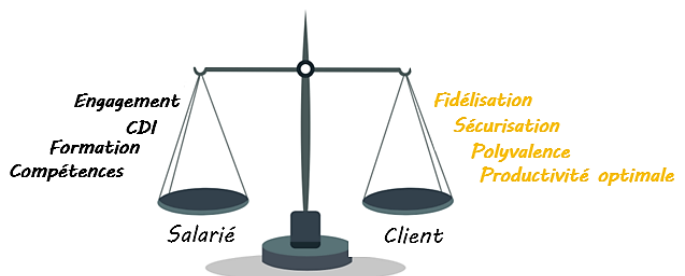
## Une réponse à vos enjeux

- Votre activité vous demande de la flexibilité dans votre gestion de la Ressource Humaine,
- Votre capacité de production doit être optimisée par des missions de longue durée dans le respect de la législation.
- Vous souhaitez pérenniser votre renfort humain pour garantir une continuité de qualité de service et favoriser la montée en compétences,
- Vous avez à cœur d'accroître votre engagement R.S.E. en créant des partenariats avec des acteurs qui portent vos valeurs : *« la satisfaction des parties prenantes »*

## Mais aussi une demande des candidats actifs

- De faire bouger les lignes, en modernisant la nature du contrat en CDI,
- D'être sécurisé en s'engageant avec un CDI leur permettant d'avoir un employeur unique mais plusieurs possibilités de mission.

## Un schéma gagnant-gagnant !





# CmonCDI

Le projet gagnant

*On s'engage à vos côtés !*



## *Fidéliser les Ressources*



- Accompagner votre activité par un sourcing de candidats différents de celui de l'intérim, Titulariser vos Ressources précaires reconnues pour leur professionnalisme,
- Intégrer de nouvelles Ressources par le levier formation,
- Mettre à disposition de salarié(s) polyvalent(s),
- Gagner en sérénité et productivité avec des salariés fidèles et disponibles toute l'année.

## *Simplifier et sécuriser*



- Auditer le recours à la Ressources Externes et les risques associés,
- **Sécuriser le cadre juridique par l'absence de durée maximale de la mise à disposition,**
- **Simplifier la gestion administrative avec l'absence de motif de recours,**
- Un taux d'absentéisme réduit constaté

## *Valoriser l'Humain*



- Nous gérons notre personnel de façon individualisé et personnalisé
- Nous managons en continu les carrières avec un accent fort sur la formation
- Nous pilotons les performances
- Nous fidélisons nos salariés

## *Proche de vous et de nos salariés*



- Suivi mensuel physique
- Bilan aux étapes importantes pour nos salariés (fin de PE, Ent annuel, professionnel...) et de nos clients (bilan semestriel, annuel, évaluation de service...)
- Vivier de compétences pour vos futurs recrutements en CDI

