



expeR.H.

CABINET DE CONSEIL EN
RECRUTEMENT & EVALUATION

TWOB-R

Donnez à vos recrutements, promotions internes un double éclairage unique : potentiel cognitif et indices comportementaux

Elaboré sur la base d'une approche cognitivo-comportementale, **TwoB-R** - outil de la société PERFORMANSE© - est un véritable support d'aide à la détection et au développement des potentiels.

Innovant et unique sur le marché, il a été conçu pour apporter un éclairage différenciant sur des dimensions actuellement indispensables en milieu organisationnel : **Influence, Décision, Efficacité et Agilité.**

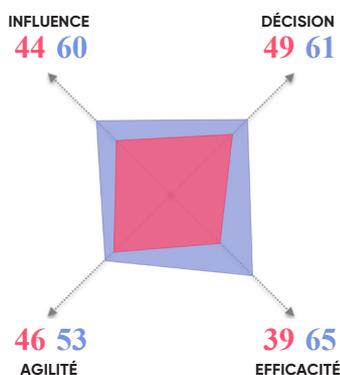
TwoB-R permet d'évaluer chacune de ces dimensions clés sous l'angle comportemental et l'angle cognitif (langage, attention, mémoire, fonctions exécutives, visuo spatial).

Il aide à interpréter la **cohérence ou les écarts de scores entre les deux mesures** : potentiel optimisé, sous-exploité, compensé ou à développer.

La prédictibilité de la performance au travail est d'autant plus élevée grâce à ce couplage d'indices comportementaux et cognitifs.

Chaque évaluation fait l'objet par le/la consultant(e) habilité(e) d'une restitution au candidat / collaborateur.

Ces résultats sont analysés par rapport à une activité donnée, sur la base d'un échange guidé par le/la consultant(e).



Indicateurs

- ✓ Potentiel optimisé
- ⚡ Potentiel cognitif sous-exploité
- ⚙️ Potentiel cognitif compensé
- ⚠️ Potentiel à développer



CIBLES / CONTEXTE D'UTILISATION

Recrutement & intégration

- Pour des candidats externes en vue d'un poste au sein de votre organisation,
- Sécuriser vos choix,
- Révéler le potentiel au delà du parcours professionnel.

Développement des compétences & accompagnement

- Pour des collaborateurs internes en vue d'une évolution, d'une promotion, d'un bilan,
- Dégager des axes d'amélioration,
- Identifier les environnements de travail favorables,
- Développer des potentiels.



OBJECTIFS

- Fiabiliser vos processus d'identification et de gestion des potentiels,
- Mesurer le potentiel d'un collaborateur à prendre en main un périmètre complexe, non-maîtrisé par l'expérience ou la connaissance,
- Détecter son potentiel d'influence et ses compétences décisionnelles,
- Appréhender son agilité et son potentiel d'efficacité au sein d'un environnement incertain.