



expeR.H.

CABINET DE CONSEIL EN
RECRUTEMENT & EVALUATION

SOSIE

Le questionnaire de personnalité le plus abouti
pour appréhender au mieux vos recrutements
et promotions internes

SOSIE est un questionnaire de personnalité créé par les ECPA (Editions du Centre de la Psychologie Appliquée) permettant d'évaluer la personnalité, les valeurs et les motivations d'une personne.

L'outil permet ainsi de repérer la dynamique d'un candidat, d'identifier la concordance ou les éventuels décalages entre les caractéristiques du poste proposé et les motivations et comportements professionnels de la personne.

Le candidat est confronté à 80 items et doit choisir ce qui le décrit le mieux, ce qu'il considère comme le plus important, et ce qui le décrit le moins. Les réponses vont mesurer 8 traits de personnalité et 12 valeurs personnelles et interpersonnelles.

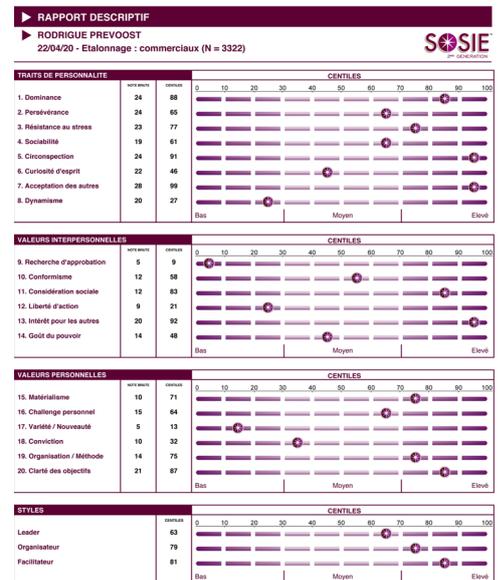
Les valeurs brutes obtenues suite aux réponses sont comparées à un **étalonnage de plus de 18.000 personnes** permettant d'indiquer le positionnement de l'évalué face à cette population.

Chaque évaluation fait l'objet par le/la consultant(e) habilité(e) d'une restitution au candidat / collaborateur.

Ces résultats sont analysés par rapport à une activité donnée, sur la base d'un échange guidé par le/la consultant(e).

OBJECTIFS

- Connaître les capacités naturelles d'une personne et comprendre ses attentes afin de les mettre en relation avec le projet proposé,
- Fiabiliser vos processus de recrutement et d'intégration.
- Connaître ses collaborateurs et adapter ses méthodes pour un encadrement sur-mesure.



CIBLES / CONTEXTE D'UTILISATION



Recrutement & intégration

- Pour des candidats externes en vue d'un poste au sein de votre organisation,
- Sécuriser vos choix en mettant en relation les tendances naturelles et attentes d'un candidat avec votre proposition et le poste,
- Appréhender le fonctionnement du candidat afin de faciliter son intégration/encadrement.

Développement des compétences & accompagnement

- Pour des collaborateurs internes en vue d'une évolution, d'une promotion, d'un bilan,
- Connaître les environnements de travail favorables pour ses collaborateurs,
- Identifier des zones d'inconfort et effectuer les modifications nécessaires pour de meilleures performances,
- Connaître ses capacités naturelles et les mettre en avant.