



expeR.H.

CABINET DE CONSEIL EN
RECRUTEMENT & EVALUATION

MANAGE-R

Confirmez et optimisez le profil managérial
de vos candidats ou de vos collaborateurs !

MANAGE-R est un outil PERFORMANSE© d'aide à la décision pour évaluer des candidats internes ou externes à l'exercice de fonctions managériales, ou des managers en poste confrontés à des enjeux humains, stratégiques et organisationnels dans leur activité professionnelle.

Chaque évaluation fait l'objet par le/la consultant(e) habilité(e) d'une restitution au candidat/collaborateur.

Ces résultats sont analysés par rapport à une activité donnée, sur la base d'un échange guidé par le / la consultant(e).



Des résultats scorés et des graphiques centrés sur les comportements et les ressources personnelles mettant en évidence les zones de confort et d'effort de l'évalué pour le **Management de l'Organisation, le Management des Equipes, le Management des Transformations** pour exercer des activités managériales sereinement et durablement.

🔍 OBJECTIFS

- Disposer d'informations fiables et objectives sur les compétences managériales d'un candidat / collaborateur,
- Mettre en place des dispositifs de développement managérial adaptés aux besoins réels des collaborateurs,
- Impliquer les managers dans leur évolution, par une prise de conscience de leurs atouts et axes de progression.

👥 CIBLES / CONTEXTE D'UTILISATION

Recrutement & intégration :

- Pour des candidats externes en vue d'un poste au sein de votre organisation,
- Sécuriser vos choix,
- Révéler le potentiel au delà du parcours professionnel.

Développement des compétences & accompagnement :

- Pour des collaborateurs internes en vue d'une évolution, d'une promotion, d'un bilan,
- Dégager des axes d'amélioration,
- Identifier les environnements de travail favorables,
- Développer des potentiels.

